



# Övergripande tillgänglighetsplan för Torsby kommuns nämnder och förvaltningar

**Denna plan gäller 2024-01-01 – 2027-12-31**

Antagen av kommunfullmäktige 2019-12-16 § 140  
reviderad av kommunfullmäktige 2023-12-11 § 177

# Innehållsförteckning

1	Övergripande mål och strategier .....	3
1.1	Styrande och vägledande dokument.....	3
2	Riktlinjer för respektive nämnds/förvaltnings tillgänglighetsarbete .....	3
2.1	Upplägg .....	3
2.2	Tre prioriterade områdena.....	4
2.3	Konkreta handlingsplaner ska tas fram .....	4
3	De tre delområdenas mål .....	5
3.1	Bostad, byggd miljö och samhällsplanering.....	5
3.1.1	<i>Bostad</i> .....	5
3.1.2	Lokalers tillgänglighet.....	5
3.1.3	<i>Utomhusmiljöns tillgänglighet</i> .....	5
3.2	Social välfärd och trygghet .....	5
3.2.1	<i>Missbruk/beroende</i> .....	5
3.2.2	<i>Stöd och service</i> .....	5
3.2.3	<i>Funktionsrätt</i> .....	5
3.3	Delområde 3 Arbete och försörjning .....	6
3.3.1	<i>Arbetsmiljö</i> .....	6
3.3.2	<i>Utbildning</i> .....	6
3.3.3	<i>Rekrytering</i> .....	6
4	Revidering av tillgänglighetsplanen .....	6
4.1	Mer information .....	6

# 1 Övergripande mål och strategier

Kommunfullmäktige i Torsby kommun tar fram gemensamma mål och strategier för de kommunala verksamheterna. Utifrån dessa övergripande mål och strategier ska kommunens olika nämnder/verksamheter själva upprätta egna verksamhetsplaner. Den gemensamma värdegrunden ska vara vägledande och genomsyra arbetet.

## 1.1 Styrande och vägledande dokument

- Torsby kommuns vision- och måldokument- pekar ut riktningen för framtida utveckling i Torsby kommun.
- Torsby kommuns värdegrund - beskriver det gemensamma förhållningsättet och den gemensamma människosynen som ska genomsyra all kommunal verksamhet och som ska vara vägledande och styrande i de beslut som tas.
  - × respekt för alla människors lika värde
  - × hänsynstagande till människors självbestämmande, värdighet och integritet i alla situationer
  - × ett respektfullt, jämlikt, empatiskt och engagerat bemötande av människor
  - × verksamheter som genomsyras av en humanistisk grundsyn och att prioriteringar utgår från behov oavsett individens förmåga att uttrycka det
- Torsby kommuns övergripande tillgänglighetsplan - beskriver hur de övergripande målen ska nås ur ett tillgänglighetsperspektiv. För att säkerställa och garantera stöd till personer med olika funktionsvariationer så att de ska kunna delta i samhällslivet på bästa sätt. Tillgänglighetsaspekterna ska därför finnas med redan från början som en naturlig del i all kommunal verksamhetsplanering.

## 2 Riktlinjer för respektive nämnds/förvaltnings tillgänglighetsarbete

### 2.1 Upplägg

Tillgänglighet ur aspekten människor med funktionsvariationer ska genomsyra alla nämnder/förvaltningars verksamhetsplanering. Det innebär att upphandling, personalpolitik, rekrytering, information och fysisk planering tydligt ska beakta detta perspektiv under processen, innan beslut tas.

I denna övergripande tillgänglighetsplan för Torsby kommun finns prioriterade områden utsedda för perioden 2024-2027. De bygger på de sju globala mål som FN tagit fram, med koppling till Agenda 2030 och de samhällsområden och det ansvar som pekas ut i SOU 2019:13 och SOU 2019:23. De utvalda områdena är några av de områden som lyfts fram som särskilt viktiga.

## 2.2 Tre prioriterade områdena

I denna tillgänglighetsplan finns tre delområden att jobba med och som är generella för Torsby kommuns nämnder/förvaltningar. Inom de tre delområdena ska tillgänglighetsmål konkretiseras och finnas med i nämndernas/ förvaltningarnas planering.

Kommunens olika nämnder/förvaltningar har olika stora utmaningar och åtaganden inom de tre prioriterade delområdena. Det är viktigt att varje nämnd/förvaltning gör en prioriteringsordning för varje delområde där man känner att planeringen av tillgänglighetsarbetet måste ske långsiktigt.

De tre prioriterade delområdena är:

- Bostad, byggd miljö och samhällsplanering
- Social välfärd och trygghet
- Arbete och försörjning

Ytterligare frågor av särskild vikt för genomförandet och uppföljningen av funktionshinderpolitiken är:

- Digitalisering
- Demokratisk delaktighet
- Folkhälsa och fritid
- Upphandling

## 2.3 Konkreta handlingsplaner ska tas fram

Varje nämnd/ förvaltning ska göra egna konkreta handlingsplaner för tillgänglighetsarbetet. Planerna ska följas upp och uppdateras varje år.

Redovisning/uppföljning görs i Stratsys i samband med att verksamhetsberättelse/bokslutskommentarer skrivs.

I redovisningen ska det tydligt framgå vilka åtgärder som gjorts för att förbättra tillgängligheten.

Varje nämnd/förvaltning ska utforma egna konkreta aktiviteter och åtgärder inom delområdena.

Under mandatperioden ska en enkätundersökning göras, där Torsby kommuns invånare med funktionsnedsättning/upplevd funktionsnedsättning kan komma med synpunkter och förslag på förbättringar av tillgängligheten i Torsby kommun.

I planen ska anges: Aktivitet; Ansvarig; Tidplan; Kostnader och Uppföljning.

## **3 De tre delområdenas mål**

### **3.1 Bostad, byggd miljö och samhällsplanering**

Mål:

Personer med funktionsnedsättning har tillgång till byggd miljö på jämlika villkor som andra.

Varje nämnd/förvaltning ska utforma sina egna konkreta aktiviteter och åtgärder.

#### **3.1.1 Bostad**

#### **3.1.2 Lokalers tillgänglighet**

#### **3.1.3 Utomhusmiljöns tillgänglighet**

### **3.2 Social välfärd och trygghet**

Mål:

Social välfärd och trygghet ska vara att personer med funktionsnedsättning har jämlika möjligheter till ett självständigt liv och tillfredsställande levnadsstandard.

Varje nämnd/förvaltning ska utforma sina egna konkreta aktiviteter och åtgärder.

#### **3.2.1 Missbruk/beroende**

#### **3.2.2 Stöd och service**

#### **3.2.3 Funktionsrätt**

### **3.3 Delområde 3 Arbete och försörjning**

**Mål:**

Personer med funktionsnedsättning ska ha jämlika möjligheter till delaktighet på arbetsmarknaden och Torsby kommun och dess anställda ska avspegla befolkningen i stort.

Varje nämnd/förvaltning ska utforma sina egna konkreta aktiviteter och åtgärder.

#### **3.3.1 Arbetsmiljö**

#### **3.3.2 Utbildning**

#### **3.3.3 Rekrytering**

## **4 Revidering av tillgänglighetsplanen**

Tillgänglighetsrådet ansvarar för att tillgänglighetsplanen revideras en gång per mandatperiod och att planens mål utvärderas.

### **4.1 Mer information**

- Agenda 2030  
Finns på: [www.fn.se](http://www.fn.se) och [www.rka.nu](http://www.rka.nu)
- SOU 2019:13, SOU2019:23, (Statens Offentliga Utredningar)  
Finns på: [www.sou.gov.se](http://www.sou.gov.se) samt [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se)
- Lagen om enkelt avhjälpna hinder, Tillgänglighet på allmänna platser  
Finns på: [www.boverket.se](http://www.boverket.se)
- Jämföraren.  
Finns på: [www.kolada.se](http://www.kolada.se)