

KOMMUNSTYRELSEN

Protokoll



Plats och tid	2011-02-07, Stora sammanträdesrummet, kl 10:00 –12:00, 13:00-14:10	
Beslutande	Håkan Laack (S) Yvonne Broberg (S) Håkan Lindh (S) Rune Mattsson (S) Stanley Nilsson (S) Birgit Dahlgren (S)	Anna-Lena Carlsson (M) Per-Arne Ludvigsson (M) Alf Larsson (C) Inga-Britt Keck-Karlsson (C) Hans Lindberg (V)

Allmänheten hade möjlighet att närvara vid behandlingen av §§ 19-27

Övriga	Margot Enkvist, sekreterare Anders Björck, bitr kommunchef Angela Birnstein, ekonomichef Annette Lauritzen Karlsson, informationsstrateg § 13-14 Torbjörn Almroth, stadsarkitekt, § 19	Lena Bull, personalchef, §§ 20-23 Mats Ågren, fastighetschef, § 18 Inger Larén, (FP) Inga-Carin Bergkvist Eriksson, personal-assistent, § 13 Jon Wiggh, planarkitekt, § 19
--------	--	--

Utses att justera Anna-Lena Carlsson och Rune Mattsson

Justeringens plats och tid Kommunkontoret Torsby 2011-02-15

Avser paragrafer 13 - 27

Underskrifter

Sekreterare
.....
Margot Enkvist

Ordförande
.....
Håkan Laack §§ 13-19, 21-27 Anna-Lena Carlsson § 20

Justerande
.....
Anna-Lena Carlsson §§ 13-19, 22-27 Rune Mattsson § 20-21

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2011-02-07
Datum för anslags uppsättande	2011-02-15
Datum för anslags nedtagande	2011-03-09
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret Torsby
Underskrift Margot Enkvist

§ 13

KST 2011/70.02

Medarbetarenkät för Torsby kommuns anställda

Torsby kommun är sedan ett par år tillbaka med i ett projekt som Sveriges kommuner och landsting, SKL driver. Det handlar om arbetsgivarvarumärke eller "Employer Branding" som de kallar det för.

Syftet med det projektet är att öka attraktiviteten hos kommuner och landsting som arbetsgivare. Stora pensionsavgångar och minskande barnkullar gör att kommuner och landsting har svår konkurrens när det gäller att attrahera arbetskraft. Projektet handlar även om att vara attraktiv som arbetsgivare för den redan anställda personalen, så att den stannar och bidrar till utveckling.

Nulägesanalys

Det första steget är att göra en nulägesanalys för att få en bild av hur Torsby kommun uppfattas som arbetsgivare. En del av denna nulägesanalys är att ta fram en medarbetarenkät för kommunens personal, och genom den få veta vad vår egen personal anser om oss som arbetsgivare.

Medarbetarenkäten har också till syfte att vara ett redskap för ledare och personal för att utveckla de sidor av arbetsplatsen som eventuellt inte uppfattas som så bra och förstärka de sidor som är bra.

Medarbetarenkäten har initierats genom projektet Employer Branding men kommer i fortsättningen att genomföras regelbundet, oavsett det projektets fortlevnad eller inte.

Det är första gången i Torsby kommuns historia som en kommunövergripande enkät genomförs. Flertalet kommuner i Sverige genomför medarbetarenkäter sedan många år tillbaka, och upprepar samma, eller nästintill samma, enkät år efter år. Detta är bra för jämförbarheten över åren.

Frågor och frågeområden

Frågorna i medarbetarenkäten handlar om arbetsmiljö, trivsel, inflytande, ledarskap etc etc. De är vanligtvis i form av påståenden på en 6-gradig skala.

Alla med månadslön

All personal med månadslön, både tillsvidareanställda och vikarier, kommer att få en enkät att besvara. De som har e-post genom jobbet kommer att få den via e-post, som en länk att klicka på och besvara. De som inte har e-post får sin enkäten på papper. Även de som är föräldralediga eller sjukskrivna etc. ska svara på enkäten.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

forts ks § 13, medarbetarenkät för Torsby kommuns anställda

Enkäten är en arbetsuppgift

Att besvara enkäten ses som en arbetsuppgift som alla som får den ska göra. Man ska beredas möjlighet att besvara den på arbetstid, men den som vill kan besvara den hemma.

Anonyma svar i form av statistik

Rapporterna som sammanställs efter att enkäten är klar kommer att innehålla statistik över vad grupper av personal har svarat. Det kommer inte att vara möjligt att identifiera enskilda personer. Genom det sätt som svaren hanteras, och i systemet Defgo, säkerställs anonymiteten. Det går t.ex. inte att ta ut rapporter på för få personer. Vi kommer heller inte att redovisa bakgrundsvariabler mer än på mycket stora grupper.

Viktigt att få en trovärdig bild av vad personalen tycker

För att resultaten från enkäten ska vara trovärdiga och representera vad personalgruppen tycker är det mycket viktigt att alla eller de allra flesta svarar. Inte bara svarar på enkäten utan även svarar ärligt.

En mening med medarbetarenkäten är ju att alla sedan på sin respektive arbetsplats ska kunna jobba med de styrkor och svagheter som enkätsvaren från arbetsplatsen visar.

Rapporter på olika nivåer

Det kommer att genereras ett flertal rapporter på basis av de svar som lämnats. En rapport för hela kommunen, en för resp. förvaltning, en för varje (stor) avdelning och en för varje chef (givet att han eller hon inte har för få anställda, då blir arbetsgruppen istället sammanslagen med närmaste nivå över).

Att genomföra en medarbetarenkät är inget självändamål. Det blir ett viktigt verktyg som ledare och personal har att använda i arbetet med att utifrån svaren förbättra sådant som kanske inte är så bra, och förstärka sådant som är bra.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen ställer sig bakom att en medarbetarenkät genomförs med kommunens personal enligt det upplägg som redovisats vid sammanträdet.
2. Medarbetarenkäten genomförs därefter vartannat år och resultaten från respektive enkättillfälle används för att arbeta vidare med i personalgrupper, på ledningsnivå etc. Resultaten från dessa arbeten tas sedan tillvara på avdelnings-, förvaltnings- och kommunnivå.
3. Kommunstyrelsen uppmanar nämnder och förvaltningar att aktivt arbeta för att enkäten kan genomföras på ett smidigt och säkert vis, med hög svarsfrekvens och representativa svar som mål.
4. En rapport med resultaten från enkäten ges till kommunstyrelsen när sammanställningen är klar.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

forts ks § 13, medarbetarenkät för Torsby kommuns anställda

Beslutet expedieras till

Samtliga förvaltningar
Annette Lauritzen Karlsson
Inga-Carin Bergkvist Eriksson

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 14

KST 2011/17.01

Uppdaterad delegeringsordning för personaladministrativa området inom kommunstyrelsens verksamheter

I december 2002 beslutade kommunstyrelsen om det regelverk som fortfarande gäller inom det personaladministrativa området. Den 1 januari 2003 trädde det ikraft, samtidigt med att den nya mandatperioden började. Då upphörde också dåvarande personalutskottet att finnas.

Den nya delegeringsordningen införde ett nytänk kring chefernas ansvarsområde. Den sk. anställande chefen har "fullt" ansvar för allt som rör den anställde; anställning, lönesättning och andra förmåner, ledigheter, MBL, uppsägning etc. Dock inte förstås övergripande frågor såsom tecknande av kollektivavtal, policyfrågor etc.

Nyheter i delegeringsordningen

- Nu från och med 1 januari 2011 (eg. något senare eftersom frågan förväntas bli behandlad i kommunstyrelsen i februari) ska delegeringsordningen uppdateras, pga. följande:
- Fritidsnämnden och kulturnämnden upphör och blir avdelningar inom kommunstyrelsen. Delegeringen har setts över och förändras till viss del för fritidsavdelningen. Kulturavdelningens är likadan som tidigare.
- Inom kost- och städavdelningen kommer personalen på Bergåsen, centralköket, att flyttas från avdelningschefen till kökschefen. Men inte fullt ut.
- En ny avdelning, strategi- och näringslivsavdelningen, har bildats, så den behöver läggas till. Den del av kommunkansliet (handläggare etc.) som varit underställd biträdande kommunchefen upphör. Personalen förs istället till strategi- och näringslivsavdelningen, där kommunchefen är avdelningschef.
- Arbetsmarknadschef och turistchef har fått nya titlar; arbetsmarknadsstrateg och besöksnäringsstrateg, men de är fortfarande avdelningschefer för sina respektive avdelningar. De nya titlarna ska införas i delegeringsordningen.

Det är bara förändringarna i delegeringsordningen som förhandlas. Här ovan framgår i stora drag vad förändringarna innebär. Här nedan något mer i detalj för de två första punkterna som behöver förtydligas:

Förändringar av delegering inom fritidsavdelningen

- Avdelningschefen (fritidschefen) är anställande chef för all personal, både tillsvidareanställd och annan, lönesättning etc.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

forts ks § 14, uppdaterad delegeringsordning för personaladministrativa området inom kommunstyrelsens verksamheter

- Enhetscheferna för TorsbyBadet, Sysslebäcksbadet, Torsby fritidsgård och fritidsgårdarna i Klarälvdalen får genomföra löne- och utvecklingssamtal (det som kommer att kallas för RUS, resultat- och utvecklingssamtal) med all sin underställda personal. De får också sätta lön och ge andra förmåner för dessa. Innan lön etc. bestäms ska dock samråd ha skett med avdelningschefen.
- Avdelningschefen avgör huvudsemesterns förläggning (detta är inte delegering, utan verkställighet). De ovan nämnda enhetscheferna avgör annan semester än huvudsemesterns.

Förändringar av delegering inom kost- och städavdelningen

- Avdelningschefen för kost- och städavdelningen är anställande chef för all tillsvidareanställd personal, dock inte inom stadenhetens område, där områdeschef städ ansvarar, precis som tidigare.
- Kökschefen på Bergåsen får med stöd av delegering rätt att till Bergåsens verksamhet anställa korttidsanställd personal, upp till 3 månader och lönesätta etc. dem.
- Kökschefen får genomföra löne- och utvecklingssamtal (det som kommer att kallas för RUS, resultat- och utvecklingssamtal) med all personal på Bergåsen. Hon får också sätta lön och ge andra förmåner för dessa. Innan lön etc. bestäms ska dock samråd ha skett med avdelningschefen.
- Kökschefen får också bevilja semester (detta är inte delegering, utan verkställighet) för all Bergåsens personal, oavsett anställningsform.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsens delegeringsordning inom det personaladministrativa området uppdateras med ovanstående. Den nya lydelsen biläggs beslutet.
2. Den uppdaterade delegeringsordningen gäller från och med 2011-03-01.

Beslutet expedieras till

Samtliga avdelningar inom ks
Annette Lauritzen Karlsson

§ 15

KST 2011/33.10

Borgerlig vigselförrättare

I Torsby kommun finns följande borgerliga vigselförrättare: Håkan Laack, Thomas Stjernedorff, Bengt Sahlström, Yvonne Broberg och Torkel Birgersson. Det har visat sig att vid vissa tillfällen är det svårt att tillmötesgå brudpar med den tid som de önskar.

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2011-01-17 § 16

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen anhåller hos Länsstyrelsen att Anna-Lena Carlsson (M) Lövgårdsvägen 8, 680 60 Sysseleback, förordnas som vigselförrättare inom Torsby kommun.

Beslutet expedieras till

Anna-Lena Carlsson

Länsstyrelsen

§ 16

KST 2011/18.01

Meddelanden

Handlingar i ärendet

Redovisning av inkomna meddelanden till kommunstyrelsen 2010-12-03--2011-01-10.

Kommunstyrelsens beslut

Redovisning av inkomna meddelande läggs till handlingarna.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 17

KST 2011/71.01

Anmälan av delegeringsbeslut

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt en av kommunstyrelsen antagen delegationsordning. Dessa beslut skall redovisas till kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

Handlingar i ärendet

Redovisning av anmälda delegeringsärenden för tiden 2010-11-08 - 2011-01-27.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegeringsbeslut.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 18

KST 2011/72.10

Information om aktuella ärenden i kommunstyrelsen

Hans Lindberg (V) vill att kommunalrådet informerar om varför skyttebanan i Polishuset inte kan användas av polisen. Vidare vill Hans Lindberg få information om det senaste när det gäller Finnkulturcentrum.

Fastighetschef Mats Ågen informerar att skyttebanan i Polishuset inte använts av polisen än. Inflytten i nya polishuset var i oktober 2010. Anledningen är att inget hyreskontrakt tecknats mellan kommunen och Polisstyrelsen. I samband med de hyresdiskussioner som fördes med Polisstyrelsen skulle skjutbanan tas med i ett separat hyreskontrakt. Förslag till kontrakt har presenterats för Polisstyrelsen och nu råder oenighet om hyran för skyttebanan ingår eller ej i den totala hyran. Möte är på gång mellan kommunen och Polisstyrelsen för att reda ut kontraktsfrågan.

Håkan Laack informerar om bakgrunden till Värmlands Museums beslut om en ny organisation, som bland annat innebär att kostnaderna reduceras med två miljoner kronor. För Torsby Finnkulturcentrum innebär det att två och en halv tjänst försvinner och att museet fränsäger sig ansvaret för släktforskning, arkiv och bibliotek. Öppettiderna vid Finnkulturcentrum kommer att påverkas.

I januari hölls ett informationsmöte där kommunen, personal på Finnkulturcentrum och allmänhet medverkade. Kommunledningen har ett möte inbokat med Värmlands Museum där konsekvenser, öppettider, resurser mm kommer att diskuteras. Därefter kommer ett möte under mars där allmänheten kommer att inbjudas.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 19

KST 2004/209.210

Översiktsplan för Torsby kommun ÖP 2010

Torsby kommun har låtit upprätta förslag till kommunövergripande översiktsplan. Översiktsplanen skall ge vägledning för beslut om användningen av mark och vattenområden samt om hur den byggda miljön skall utvecklas och bevaras. Den ska även visa hur kommunen avser att tillgodose de redovisade riksintressena och miljö kvalitetsnormer.

Under hösten har förslaget till översiktsplan varit föremål för utställning. Denna utställning är nu avslutad och förslaget har arbetats om till en antagandehandling. Enligt plan- och bygglagen (PBL1 kap. 3 §) ska alla kommuner ha en aktuell översiktsplan som omfattar hela kommunen. Översiktsplanen ska ge vägledning för beslut om användningen av mark- och vattenområden samt om hur den byggda miljön ska utvecklas och bevaras. Översiktsplanen (ÖP) är inte bindande för myndigheter och enskilda. De grundläggande bestämmelserna för översiktsplaner regleras genom 4 kap i PBL.

En översiktsplan har fyra huvudsakliga uppgifter (PBL 4 kap. 1 §):

1. Den skall redovisa grunddragen i fråga om den avsedda användningen av mark och vatten.
2. Den skall redovisa kommunens syn på hur den bebyggda miljön skall utvecklas och bevaras.
3. Planen skall visa hur kommunen avser att tillgodose de redovisade riksintressena och gällande miljö kvalitetsnormer.
4. Det ska framgå vilka områden som finns för landsbygdsutveckling i strandnära lägen som avses i 7 kap. 18 e § 1:a st. i miljöbalken (MB).

Planen redovisar såväl visioner som restriktioner. Den skall kunna ligga till grund för Miljö- bygg och räddningsnämndens beslut i olika frågor men också kunna användas av övriga kommunala förvaltningar och andra beslutsfattare om åtgärder i den fysiska miljön. Planen sammanfattar frågor där den dagliga hanteringen ligger hos olika förvaltningar och myndigheter och ska ge en gemensam utgångspunkt för handlande.

Handlingar i ärendet

Samtliga handlingar i ärendet finns på www.torsby.se/op.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Översiktsplan för Torsby kommun, ÖP 2010, överlämnas till kommunfullmäktige för antagande.

Beslutet expedieras till

Fullmäktige

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 20

KST 2011/19.02

Kommunalrådets arvode 2011

Kommunfullmäktige beslutade 2002-09-26 § 72 att principen för nivån på kommunalrådets heltidsarvode från och med 2004 ska motsvara ett genomsnitt av chefsgruppens löneutveckling inklusive kommunchefens lön under året. Chefslönerna för 2010 gav ett utfall av 2.50% i höjning. Nuvarande arvodesnivå är 41 675 kr/månad. Beräknad ökning föreslås till 1.050 kr/månad. Kommunalrådets arvode från 2011-01-01 föreslås uppgå till 42 725 kr/mån.

Håkan Laack (S) deltar inte i handläggningen av ärendet pga. jäv.

Handlingar i ärendet

Personalchef Lena Bull, tjänsteskrivelse

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2011-01-17 § 5

Kommunstyrelsens beslut

Kommunalrådets arvode från 2011-01-01 höjs till 42 725 kr/mån.

Beslutet expedieras till

Håkan Laack

Personalavdelningen

§ 21

KST 2010/415.02

Arvode till förtroendevalda 2011

Kommunfullmäktige har beslutat att kommunstyrelsen årligen ska besluta om höjning av förtroendevaldas arvoden med utgångspunkt från kommunalrådets arvode. Som en följd av detta höjs förtroendevaldas arvoden enligt personalchefens förslag enligt bilaga.

Det är föreslaget att kommunalrådets arvode höjs från 2011-01-01 till 42 725 kr/mån.

Nya moderaterna har i en skrivelse framfört önskemål om oppositionsråd på 50 %. Det förslag som ligger innebär att kommunstyrelsens vice ordförande får arvode motsvarande 40 % av kommunalrådets arvode.

Anna-Lena Carlsson (M) och Yvonne Broberg (S) deltar inte i handläggningen av ärendet pga. jäv.

Handlingar i ärendet

Personalchefens förslag till arvoden för förtroendevalda 2011
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2011-01-17 § 6

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Förtroendevaldas arvoden höjs från 2011-01-01 enligt bifogad bilaga.

Beslutet expedieras till

Fullmäktige

§ 22

KST 2010/482.10

Översyn av arvodesreglementet

Ersättningar till förtroendevalda i kommunala nämnder och styrelser utgår enligt bestämmelser i arvodesreglementet.

Lena Bull, personalchef och Anders Björck, bitr. kommunchef har i samråd med arbetsutskottet reviderat arvodesreglementet.

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2010-10-19 § 102

Kommunstyrelsen 2010-11-15 § 157

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2010-11-22 § 114

Kommunfullmäktige 2010-11-30 § 135

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2010-12-13 § 121

Anders Björcks förslag till arvodesreglemente

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2011-01-17 § 4

Kommunstyrelsens beslut

Personalchef Lena Bull får i uppdrag att tillsammans med kommunalrådet Håkan Lack ta fram en arbetsbeskrivning över vad som ingår i uppdraget som kommunstyrelsens vice ordförande och som ordförande i nämnderna.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Ersättningar till förtroendevalda i kommunala nämnder och styrelser - arvodesreglemente antas att gälla från 2011-01-01. Reglementet ligger som bilaga till paragrafen.

Beslutet expedieras till

Fullmäktige

§ 23

KST 2011/73.02

Lokalt löneutrymme 2011

Inom avtalsområdet Akademikeralliansen gäller ett tillsvidareavtal som är sifferlöst, vad avser ett lägsta löneutrymme, för verksamhetsåret 2011.

Inom avtalsområdet Offentliganställdas Förhandlingsråd, OFR, finns särskilt angivet att för arbetsledande personal gäller ett "icke definierat garanterat utfall". Likalydande skrivning finns inom Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråds avtalsområde.

Vårdförbundets avtal förhandlas för närvarande på central nivå för ett nytt avtal från 2011-04-01.

Inför den lokala årliga löneöversynen beslutar kommunstyrelsen om en lägstanivå för ovanstående avtalsområden.

För 2011 fastställs i HÖK 10 ett lägstautrymme i OFR:s och Samverkansrådets avtal med 1,5% av lönesumman.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från Lena Bull daterad 2011-01-31.

Kommunstyrelsens beslut

Ett lägstautrymme fastställs motsvarande 1,5% för löneöversynen 2011 för avtalsområdet Akademikeralliansen och motsvarande nivå för arbetsledande personal inom OFR:s och Samverkansrådets avtal.

Beslutet expedieras till

Lena Bull

§ 24

KST 2011/74.03

Förteckning över beslutsattestanter och ersättare för dessa för kommunstyrelsens verksamheter 2011

Kommunstyrelsens delegeringsordning är en följd av kommunfullmäktiges beslut om upphandlingspolicy 2004-05-27 § 46 och kommunstyrelsens beslut om riktlinjer för upphandlingsområdet 2004-05-10 § 105.

Delegeringsordningen är inte komplett utan bilagan över beslutsattestanter. Denna lista föreläggs årligen kommunstyrelsen för beslut. När det gäller ersättarna, för kännedom när det gäller de ordinarie attestanterna, eftersom det är en naturlig följd av den internbudget kommunstyrelsen beslutar om,

Kommunstyrelsen har redan tidigare genom olika beslut tagit ställning till detaljbudgeten. I de allra flesta fall är också beslutsattestanterna och ersättarna desamma som de varit tidigare.

Beslutsattestanterna och dess ersättare är befattningar som kommunstyrelsen ger ansvar för att använda medlen i angivna verksamheter på angivet sätt. Vilka personer som sedan bemannar befattningarna är en verkställighetsfråga.

Handlingar i ärendet

Förteckning över beslutsattestanter från 1 januari 2011

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen antar 2011 års förteckning över beslutsattestanter enligt bilaga, att träda i kraft 1 januari 2011.

Beslutet expedieras till

Samtliga avdelningar inom kommunstyrelsen

§ 25

KST 2011/60.03

Förfrågan från Torsby Bostäder AB om derivatlimit

Torsby Bostäder AB har beslutat utveckla hanteringen av ränterisken i vår skuldportfölj. För att bättre kunna möta förändringar på räntemarknaden kommer vi att arbeta med kapitalbindning och räntebindning var för sig. Derivatinstrument blir därmed ett viktigt inslag i den framtida hanteringen av våra finansiella risker.

Följaktligen ställer vi en förfrågan till Er om en derivatlimit på nedanstående villkor:

Limit: 100 MSEK

Tillåtna instrument: ränteswapar och/eller FRA's

Löptid: ränteswapar och/eller FRA's max 10 år

Handlingar i ärendet

Skrivelse från Torsby Bostäder AB

Kommunstyrelsens beslut

Eftersom Torsby kommun står som borgenär för största delen av Torsby Bostäders lån vill kommunen ha möjlighet att utreda frågan närmare, och vill därför att inga åtgärder vidtas innan ny finanspolicy antas.

Beslutet expedieras till

Torsby Bostäder AB

Ekonomiavdelningen

Ks

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 26

KST 2011/75.10

Inkallelseordning för ersättare i nämnder och styrelser

Ledamöter och ersättare i en nämnd/styrelse väljs av fullmäktige till det antal som fullmäktige bestämmer. Om ersättarna inte väljs proportionellt skall enligt kommunallagens 6 kapitel §§ 9-10 fullmäktige bestämma i vilken ordning ersättare skall tjänstgöra i nämnder och styrelser. Situationen uppträder då det inte finns ersättare av "rätt" parti i en nämnd eller styrelse.

Samtliga partier har fått i uppdrag att lämna förslag på hur resp parti vill bli företrätt om inte ersättare finns att tillgå från det egna partiet.

Följande förslag har kommit in:

För ledamot tillhörande nedanstående partigrupp Inträder ersättare i nedan angiven partigrupsordning;

Socialdemokraterna	I första hand inom partigruppen
Vänsterpartiet	v, mp
Moderata Samlingspartiet	m, c, fp
Centerpartiet	c, m, fp
Folkpartiet	fp, c, m, s, v, mp

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse daterad 2011-01-19

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

För ledamot tillhörande nedanstående partigrupp inträder ersättare i nedan angiven partigrupsordning;

Socialdemokraterna	I första hand inom partigruppen
Vänsterpartiet	v, mp
Moderata Samlingspartiet	m, c, fp
Centerpartiet	c, m, fp
Folkpartiet	fp, c, m, s, v, mp

Beslutet expedieras till

Fullmäktige

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

§ 27

KST 2009/315.10

Svar på motion från Inger Larén (FP) om stöd till barn i ekonomiskt svaga familjer

Inger Larén (FP) lämnade 2009-06-24 en motion som lyder;

”På framsidan av förra veckans Torsbybladet fanns information från bland annat Torsby kommun om sommarlovsaktiviteter. Det var ett omväxlande program, som nog kommer att förgylla sommaren för många barn, men risken finns också att andra barn bara kan konstatera att ”detta är inget för mig eftersom det kostar pengar”. Sämst ekonomiskt ställt har barn till ensamstående föräldrar. Eftersom de ensamma ska svara för försörjningen påverkas de mer om de blir sjuka eller förlorar jobbet.

I många kommuner finns speciella åtgärdsplaner för familjer med försörjningsstöd så att barnen kan delta i olika fritidsaktiviteter. Exempel på åtgärder kan vara busskort även på skollov, lägerkostnader och fria inträden till sportanläggningar.

Det är nu en finansiell kris och kommunen får mer än nånsin vända på varje krona, men trots detta kan ett stöd till dessa barn var en investering för framtiden. Vi yrkar därför på att Torsby kommun fastställer en policy för stöd till barn i ekonomiskt svaga familjer”.

Omsorgsnämnden har svarat följande på motionen;

Individ och familjeomsorgen kommer under 2011 att genomlysas försörjningsstödet med särskild uppmärksamhet på barnens situation. Under första halvåret kommer även nuvarande riktlinjer för försörjningsstöd att ses över. All biståndsbedömning inom IFO följer utifrån individen, familjens behov om än att de utgår från de nationella normer som årligen fastställts samt kommunala riktlinjer som finns för verksamheten.

Handlingar i ärendet

Inger Laréns motion daterad 2009-06-24

Omsorgsnämnden 2011-01-11 § 11

Kommunstyrelsens beslut

Kommunchef Thomas Stjernedorff och skolchef Fredric Norlin får i uppdrag att ta in synpunkter från kommunens olika förvaltningar utifrån motionärens förslag.

Beslutet expedieras till

Thomas Stjernedorff

Fredric Norlin

Ks

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande